

## ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

**С.Б.Гаибназаров**

*доцент кафедры «БЖД» при ТашГТУ*

**А.Х.Расулев**

*доцент кафедры «БЖД» при ТашГТУ*

**Б.Г. Гуломжонов**

*студент 2-курса кафедры «БЖД» при ТашГТУ*

**Ш.Ж. Уразкулова**

*студентка 1-курса кафедры «БЖД» при ТашГТУ*

**Аннотация:** *Обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда требованиям охране труда, установленным национальными законами и иными нормативными правовыми актами входит в обязанности работодателей. В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководство, заинтересованность в деятельности по обеспечению охраной труда в организации и организовать создание системы управления охраной труда.*

Организация и координация работ в области охраны труда; анализ и оценка показателей состояний условий и безопасности труда; планирование и финансирование работ; контроль за выполнением требований нормативно-правовых актов в вопросах охраны труда; стимулирование за работу по охране труда.[1].

Организация и координация работ в области охраны труда предусматривает создание и обеспечение функционирования отраслевой системы управления охраной труда и системы управления охраной труда предприятий путем формирования органов управления охраной труда, определение порядка взаимодействия всех лиц. Которые берут участие в управлении производством, а также порядок подготовки, принятие и реализация управленческих решений (приказов, указаний, предписаний и др.)

Учет, анализ и оценка состояний условий и безопасности труда на предприятиях обеспечивается путем: анализа причин и обстоятельств несчастных случаев и профессиональных заболеваний; выявления безопасных и вредных производственных факторов, видов работ, объектов, машин, механизмов, оборудования повышенной опасности; выявления несоответствий состояния условий безопасности труда и организации работ действующим нормативно-правовым актам; отработку показателей оценки риска, которые характеризуют состояние условий и безопасности труда; разработки организационной схемы отчетности по учету, анализу и оценке состояний безопасности и условий труда; на основании анализа и оценки состояния охраны труда разрабатываются и реализуются

управленческие решения, и осуществляется планирование по охране труда.

Планирование работ по охране труда должно осуществляться с учетом результатов анализа и оценки состояния охраны труда.

Основными направлениями перспективного планирования являются: разработка комплексного плана улучшения условий и безопасности труда, который должен быть составной частью плана экономического и социального развития предприятия; текущего (годового) плана мероприятий по охране труда, который включается в раздел «Охрана труда» коллективного договора; оперативного (квартального, месячного) плана мероприятий для структурного надзора.[2].

При планировании работ по охране труда следует учитывать: меры по улучшению условий и безопасности труда, предложенные профсоюзными органами, уполномоченными трудовыми коллективами, комиссиями по охране труда; меры по охране труда, намеченные в результате проверок состояния охраны труда и рабочих мест, а также по критическим замечаниям, предложениям и письмам работников; меры по устранению недостатков, выявленных во время расследования несчастных случаев и аварий. Все планы должны включать вопросы о повышении или поддержке существующего уровня состояния условий и безопасности труда.

Финансирование работ по охране труда осуществляется работодателями в пределах предусмотренных законодательством. Финансирование мер по охране труда на отраслевом и региональном уровнях обеспечивается за счет средств: фонда социального страхования от несчастных случаев, выделенных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваний; государственного бюджета и местных бюджетов – для частичного финансирования национальной, отраслевой и региональной программ улучшения состояния безопасности, гигиены труда, предусмотренных программами социально-экономического и культурного развития; других источников финансирования, не запрещенных законодательством.[3-4].

Система контроля результативности действий СУОТ на предприятиях предполагает: административно-гражданский контроль; оперативный контроль со стороны руководителя предприятия, структурных подразделений и других должностных лиц; внутренний аудит охраны труда; контроль со стороны комиссии по охране труда.



Рис.1. Система контроля охраны труда.

Система контроля обязана обеспечить: идентификацию и регистрацию аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний; соблюдение работниками

требований нормативно-правовых актов; своевременность проведения периодических медицинских осмотров; проведение обучения и инструктажей по охране труда; определение объема вредных производственных факторов; проведение необходимых качественных и количественных оценок состояния условий и безопасности труда; проведение идентификации, диагностики, осмотров, испытаний объектов, машин, механизмов, оборудования повышенной опасности.

Работодатель (директор) определяет периодичность принятых видов контроля и принимает непосредственное участие в анализе функционирования СУОТ и принятия управленческих решений.

Основные элементы системы управления охрой труда: политика; организация; планирование и применение; оценка и действия по совершенствованию.

*Политика в области охраны труда.* Работодатель после консультации с работниками и их представителями излагает в письменном виде политику в области охраны труда, которая должна: соответствовать специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации; быть краткой, четко изложенной, иметь дату создания и вводиться в действие подписью работодателя либо по его доверенности уполномоченного лица в организации. Предоставляться всем работникам организации и находиться в легко доступном месте для их ознакомления; подлежать анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям; быть доступной в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.[5].

Политика в области охраны труда должна включать, как минимум, следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация берет на себя: обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве; соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязана выполнять; обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда; непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

**СХЕМА**  
**по проведению аудита системы управления**  
**охраной труда в организациях**

Этапы	Субъекты	Мероприятия	Сроки выполнения
1-й этап	Организация	Привлекает профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда на основе договора для проведения аудита системы управления охраной труда в организации	по желанию организации
2-й этап	Профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда	1. Проводит аудит системы управления охраной труда в организации в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением. 2. По результатам проведенного аудита составляет акт и протоколы несоответствий (при наличии) и предоставляет организации, а также направляет в Государственную инспекцию по охране и экспертизе условий труда Министерства занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан и главных управлений занятости областей и г. Ташкента.	в соответствии со сроком, указанным в договоре
3-й этап	Организация	1. Разрабатывает и реализует корректирующие действия по устранению выявленных несоответствий, указанных в актах и протоколах несоответствия.	в течение 6 месяцев

		2. Представляет в аудиторскую организацию информацию о реализованных мерах по устранению несоответствий.	
4-й этап	Профессиональный участник рынка услуг в области охраны труда	1. Изучает с выездом на место представленную информацию и составляет заключение о результатах устранения несоответствий.	в течение 1 месяца после получения информации
		2. Заключение направляется в Государственную инспекцию по охране и экспертизе условий труда Министерства занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан и главных управлений занятости областей и г. Ташкента.	в течение 10 дней после завершения проверки
5-й этап	Государственная инспекция по охране и экспертизе условий труда	1. Изучает достоверность представленных сведений об устранении выявленных недостатков, определенных при проведении аудита охраны труда в организации (при необходимости).	в течение 1 месяца после получения информации
		2. Не включает в списки организаций, подлежащих плановой проверке, осуществляемой в целях проведения государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.	в течение трех последующих лет

Система управления охраной труда должна быть совместима или объединена с другими системами управления организации.

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Работодатель должен привлекать работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанных с их работой, включая мероприятия, в процессе

возможных аварий.

Работодатель должен так организовать мероприятия для работников и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможности для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применении, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.[6].

Работодатель должен обеспечивать создание, формирование и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда и признание представителей работников по охране труда в соответствии с национальными законами и практикой.

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Закон РУз «Об охране труда» (принят в новой редакции в соответствии с Законом РУз от 22.09.2016 года №ЗРУ-410 «О внесении изменений и дополнений в закон Республики Узбекистан.

2. Положение о порядке проведения аудита системы управления охраной труда в организациях (Приложение N 2 к Постановлению КМ РУз от 27.04.2017 г. N 246).

3. Ёрматов Г.Й. и другие. Безопасность жизни. – Т.: «Алокачи», 2009. – 348

4. Юлдашев О.Р. Спецкурс по охране труда и технике безопасности./Учебник. – Т.: «Крыло мысли», 2015. – 336 с.

5. Ибрагимов Э.Л., Гагиназарова С., Юлдашев О.Р. Спецкурс по охране труда. Учебник.-Т.: ТИМИ, 2014.-536 с.

6. Юлдашев О.Р., Джабборова Ш.Г., Хасанова О.Т. Безопасность жизни. Дарслик-Т.: «Ташкент-Экономика», 2014-268 с.