

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ УЗБЕКИСТАНА

Акрамов Иззатилло Муроджон угли

*Андижанский институт экономики и строительства, 4 ступень Экономика
302 - студент группы*

Аннотация: *В данной статье говорится о рабочей силе и потребностях в рабочей силе в экономике нашей страны, а также о некоторых реформах и существующих проблемах, которые следует провести по ним.*

Ключевые слова: *рынок труда, модель, классическая, дефицит, рынок покупателя, хроническая безработица, интенсивная, монополистическая, либеральная, гипотетическая.*

В современной экономике к любой экономической проблеме подходят с точки зрения ограниченности ресурсов. Однако для Узбекистана характерен рынок труда с наличием рабочей силы и отсутствием спроса на рабочую силу. В частности, необходимо взять эту точку зрения за основу решения проблем на рынке труда нашей республики и постепенно формировать подход к рабочей силе как ограниченному ресурсу в нашей республике. Модель занятости Корнаи представляет особый интерес. Мы рассмотрим этот вопрос, используя его учение. Существуют две классические ситуации трудоустройства:

1. рынок труда с ограниченным спросом
2. рынок коктейлей с ограниченными ресурсам

Я. Корнай объясняет особенности этих рынков и их принципиальные отличия друг от друга. Это касается многих показателей этих рынков: институциональных, поведенческих, функциональных, структурных и других. Анализ, проведенный Я. Корнаем, позволяет понять их качественные различия, объяснить институциональное «пространство», где они реализуются, а главное — определить структурные особенности и тенденции перехода от одной модели к другой. Это дает возможность определять показатели двухпроходных моделей простыми инструментами.

1) Первая модель – перевод рынка труда с ограниченным спросом на рынок труда с ограниченными ресурсами.

2) Вторая модель – это переход от рынка коктейлей с ограниченными ресурсами к рынку коктейлей с ограниченным спросом.

Нас больше интересует первая модель Я. Специальных анализов Корнай не проводит. Потому что он не ставил такой задачи в своей работе. Мы намеренно выделяем и изучаем эту модель, поскольку она отражает основные тенденции и структурные особенности, характерные для переходного периода экономики Узбекистана. В рамках концепции дефицита мы выделяем основные черты рынка

труда с ограниченным спросом. Рынок с ограниченным спросом имеет следующие характеристики. Этот рынок имеет большой потенциальный резерв рабочей силы. Это делает этот рынок «рынком покупателя». Неадекватный спрос удерживает занятых и безработных прочно привязанными к работодателям. Такая ситуация объясняется объективной зависимостью работников от «пересечения» в системе «спрос-предложение» и потенциальным давлением безработицы. Потому что, во-первых, альтернативные способы выбора работы ограничены. Во-вторых, для большинства соискателей работы трудоустройство является основным источником мотивации. Эти и другие факторы держат сотрудников в постоянном состоянии страха и недоверия. Потому что они не могут защитить себя от безработицы в краткосрочной перспективе.

Таким образом, на рынке труда с ограниченным спросом основной тенденцией является тенденция, при которой работодатель, выступая в роли покупателя, навязывает свои условия. При этом ему подчиняется лицо, направляемое на работу, и лицо, выступающее продавцом рабочей силы. В таких обстоятельствах неприятные последствия, связанные с процессом распределения, заключаются в следующем:

☐Люди, желающие устроиться на работу, активно ее ищут;

☐Если вместо одного работника окажется несколько претендентов, им придется стоять в очереди;

☐Если нет возможности работать, придется подождать;

☐В определенных ситуациях претендентам будет необходимо согласиться на принудительный обмен, то есть на выполнение работы на уровне ниже их квалификации.

На рынке труда с ограниченным спросом хроническая безработица уместна. Это объясняется тем, что существует частичная нехватка рабочей силы и частичная безработица одновременно. Они не скоординированы и не могут собрать друг друга из-за напряженности на рынке труда. Здесь предусмотрены факторы, которые сокращают и усложняют оптимальные модели занятости как продавцов, так и покупателей рабочей силы.

Хроническая (фрикционная) безработица объясняется тем временем, когда при всех других благоприятных условиях работники ищут удовлетворяющую их работу. Кроме того, влияние также оказывают элементы напряженности (транзакционные издержки), условия труда и время, необходимое для переговоров о приеме на работу с целью оптимизации ставок заработной платы. Это лишь один из аспектов стимулов, действий и факторов, присущих маркетологам труда. У его клиентов (работодателей) тоже есть проблемы. Однако в долгосрочной перспективе работодатели имеют значительное преимущество перед работниками. Это проявляется в случае дисбаланса спроса и предложения на стороне покупателя рабочей силы. Безработица на рынке с ограниченными ресурсами не может упасть ниже стандартного уровня, но и не может его повысить. В то же время полностью

исчезнет хроническая безработица, характерная для «чистого» рынка с ограниченным спросом. Отличительной чертой «чистого» рынка труда с ограниченными ресурсами является то, что традиционно занятые не испытывают конкуренции со стороны безработных. Потому что безработицы в традиционном рыночном понимании не будет.

Нехватка рабочей силы считается важным ресурсным ограничением этого рынка и отражает уникальность поведения рабочей силы. Эти особенности характерны для рынка коктейлей стран, испытывающих этот дефицит. Он характеризуется следующими особенностями:

а) отражает хроническое несоответствие предложения рабочей силы спросу;

б) имеет кумулятивное описание, то есть представляет собой кумулятивное воздействие на производственные отрасли;

с) в условиях острого дефицита рабочей силы процесс ее распределения создает естественное несоответствие между спросом и предложением со стороны продавца. Это, в свою очередь, оказывает негативное влияние на действия покупателей коктейльных ресурсов (предприятий и организаций).

Общая ситуация с занятостью на рынке с ограниченными ресурсами определяется нехваткой рабочей силы. Дефицит рабочей силы влияет на весь состав ее распределения, определяя при этом направленность долгосрочных причинно-следственных связей. Эта особенность рынка с ограниченными ресурсами благоприятствует устойчивым процессам распределения рабочих мест даже на субмикроуровне. Здесь имеется в виду внутренняя безработица завода. Он является производительным фактором дефицита и определяется необходимостью самообеспеченности предприятий (покупателей рабочей силы) внутренними трудовыми резервами. Если ее нехватка появится позже и чем интенсивнее она будет, тем больше будет внутренняя нехватка рабочей силы, т. е. внутренняя безработица на заводе.

Таким образом, ограниченность предложения рабочей силы вынуждает создавать скрытые резервные процессы на микроуровне. Это помогает при следующих состояниях хронического и длительного характера:

I. резерв принудительной рабочей силы несоразмерно удовлетворяет внутренние потребности производства в том случае, если он в силу ряда причин создает большое количество случаев простоя и внутренней безработицы предприятия;

II. хроническая нехватка рабочей силы объективно способствует ослаблению производственной дисциплины. Потому что несогласованность рынка в пользу продавцов рабочей силы дает им определенное преимущество перед ее покупателями (т.е. предприятиями). Эта ситуация осложняется ростом дефицита - работники становятся монополистами своих услуг по отношению к работодателям.

III. дефицит, создающий хронический процесс резервирования рабочей силы на уровне предприятий, в долгосрочной перспективе увеличивает дефицит коктейльных ресурсов в масштабах всего общества. Возникает порочный круг, поскольку возрастающая интенсивность дефицита, в свою очередь, усиливает процесс объединения рабочей силы.

Анализируя эти ситуации, можно сказать, что хотя взаимодействие спроса и предложения обуславливают друг друга, в данной статистической системе все причинно-следственные связи имеют основное направление, которое проявляется следующим образом: Эти две системы представляют собой разные «институциональные структуры» анализируемого нами рынка труда. Эта ситуация определяет основное направление тенденций, описываемых функциональными индикаторами. В одной ситуации они определяются движением рыночных (либеральных) институтов распределения труда. Ресурсно-ограниченный рынок коктейлей, предусмотренный в этой переходной модели, которую мы предлагаем непосредственно применительно к рынку коктейлей Узбекистана, не воплощает в себе вышеперечисленные особенности, а, скорее, воплощает в себе черты, связанные с процессами модернизации и формирования постиндустриальной экономика. Изучив определяющие факторы и направления причинно-следственных связей внутри этих систем, мы не будем отдельно останавливаться на анализе основных процессов массового поведения рабочей силы, этих институтов. В их основе лежит состав и динамика процессов распределения в сфере занятости. Описывая два типа рынка труда, мы уделим внимание процессам перехода от одного рынка к другому, прежде всего рассмотрим процессы и состав перехода от рынка с ограниченным спросом к сбалансированному рынку квалифицированной рабочей силы. Мы разделяем этот процесс на три этапа:

1. Первый период – это период до 2010 года – период рынка с ограниченным спросом. Этот тип рынка в идеальной модели соответствует этапу развития экономики Узбекистана в переходный период. На этом коктейльном рынке не применяется сильное кейнсианское государственное вмешательство, а влияние профсоюзов ограничено.

2. Втором этап (2010-2020 гг.) произойдет массовое накопление резервов рабочей силы.

3. Третий этап (2021-2030 гг.) начнется в 2030 г., достигнет своего высокого уровня, рынок коктейлей будет достаточно насыщен рабочими местами и начнется процесс создания сбалансированного рынка квалифицированных коктейлей.

Разработав данную схему перехода, мы попытаемся в упрощенной форме дать характеристику основным факторам, объясняющим этот процесс, и особенностям «изменения» экономического поведения участвующих в нем субъектов. В течение 2010-2020 и 2021-2030 годов произойдет фундаментальное изменение показателей системы занятости, изменятся основные направления долгосрочных причинно-

следственных связей. Главным фактором этих изменений является обеспечение институциональной структуры общества и функционирования механизмов дефицитной экономики. В результате изменится состав рынка коктейлей, превратив его из рынка с ограниченным спросом в сбалансированный и квалифицированный рынок коктейлей. Следует отметить, что подход создан с точки зрения ограниченности ресурсов на рынке сбалансированных коктейлей. Мы считаем, что в случае формирования такого подхода к рабочей силе будет достигнут переход к эффективной и качественной модели системы занятости. По нашему мнению, после 2010 года основная тенденция изменения рынка коктейлей будет в сторону внутреннего стремления предприятий и организаций к расширению, и это развитие, связанное с ненасытным «инвестиционным голодом». Это гипотетический промежуточный период, в течение которого, на наш взгляд, система кардинально «изменится», то есть избыток рабочей силы сменится ее дефицитом – произойдет качественное изменение рынка коктейлей (по сравнению с 2010 годом). . В данном случае нехватка рабочей силы означает отсутствие квалифицированных кадров с высоким интеллектуальным потенциалом. Потому что при широком привлечении инвестиций в экономику коренным образом реконструируется и модернизируется структура экономики, будет расти спрос на соответствующую рабочую силу, закончится период ограниченного спроса и возникнет острый спрос на высококвалифицированных специалистов. .

В связи с этим изменятся нормы социальных отношений, механизмы обратной связи, менталитет и экономические стереотипы субъектов рынка, продавцов и покупателей рабочей силы. Начиная с 2020 года, рабочая сила станет одним из главных ограничений всей экономической системы, и меры по своевременному устранению этих ограничений необходимо осуществлять скоординировано. В противном случае на рынке труда могут произойти негативные процессы. Процессы, происходящие в 2010-2020 годах, нельзя охарактеризовать одинаково. В разных ситуациях, в социальных и культурных условиях интенсивность ее перехода и качество ее составления различны. В связи с этим важную роль играет экономическая политика государства, как и каким образом осуществляется этот процесс, как долго он длится, какие постоянные и временные явления его сопровождают, что теряет население в переходный период и т. д. имеет глубокий эффект. Более общие характеристики этого процесса, на наш взгляд, заключаются в следующем:

☒Накопленный вес. Это имеет решающее значение с точки зрения продолжительности периода 2010-2020 годов. Чем выше вес накопления, тем быстрее происходит возмещение прибавочного запаса рабочей силы. В конечном итоге безработица будет ликвидирована даже при снижении темпов роста.

☒Состав капитальных вложений. Независимо от размеров и соотношения капитальных вложений, процесс оплаты рабочей силы достигает такого предела (восстановления), что становится одним из ограничителей экономической системы.

☒ Сетевая (производственная) структура экономического роста. Продолжительность периода 2010-2020 годов зависит от приоритетов развития различных отраслей экономики. Однако, несмотря на это, он достигает последнего состояния, для которого рынок коктейлей характеризуется ограниченностью ресурсов. Потому что не важно отдавать приоритет развитию легкой, тяжелой промышленности или сельского хозяйства. Нехватка рабочей силы также усугубляется в ситуациях развития инфраструктуры и услуг. Таким образом, в период 2010-2020 гг. основной тенденцией этого процесса является период адаптации к спросу на рабочую силу, на который, в свою очередь, влияет доминирующая тенденция в распределении и динамике потоков капитала. В этот период необходимо ужесточить требования к системе подготовки и переподготовки кадров.

☒ Выбор технологий (структура затрат). Процесс формирования рынка с ограниченным спросом определяется здесь динамикой двух противоположных тенденций.

а) Первый процесс – внедрение фондово-емкостных технологий.

б) Вторая тенденция является ее прямой противоположностью.

Потому что 2010-2020 в течение лет из-за ограничения инвестиций и избытка рабочей силы вопрос будет решен в пользу высокопроизводительных технологий. Эти две тенденции в разной степени проявляются в период 2010-2020 гг. Вторая тенденция лидирует в Узбекистане, где существует избыточный резерв рабочей силы. Первая тенденция начинает доминировать лишь тогда, когда уровень безработицы достигает своего предела. Таким образом, экстенсивный период роста занятости завершится, а дефицит рабочей силы станет ведущим фактором, определяющим объективный переход к интенсивному периоду. Эта тенденция начнет лидировать в период 2021-2030 годов и в значительной степени в период после 2030 года. Исходя из этого, в Узбекистане в 2010-2020 годах необходимо устранить проблему избытка рабочей силы путем опережающего развития высокопроизводительных отраслей, в частности легкой промышленности, отраслей по переработке сельскохозяйственной продукции, создания рабочих мест в экстенсивном порядке, по мнению Необходимо разработать меры, направленные на устранение проблемы нехватки высоких знаний и квалифицированных кадров, которая возникнет после 2030 года за счет опережающего развития отраслей, требующих большого капитала.

РЕЗЮМЕ

Нехватка рабочей силы считается важным ресурсным ограничением этого рынка и отражает уникальность поведения рабочей силы. Эти особенности характерны для рынка коктейлей стран, испытывающих этот дефицит. Он характеризуется следующими особенностями:

- отражает хроническое несоответствие предложения рабочей силы спросу;
- имеет кумулятивную характеристику, то есть представляет собой совокупный эффект на различные сферы производства;

• в условиях острого дефицита рабочей силы процесс ее распределения создает естественное несоответствие спроса и предложения со стороны продавца. Это, в свою очередь, оказывает негативное влияние на действия покупателей коктейльных ресурсов (предприятий и организаций).

Общая ситуация с занятостью на рынке с ограниченными ресурсами определяется нехваткой рабочей силы. Дефицит рабочей силы влияет на весь состав ее распределения, определяя при этом направленность долгосрочных причинно-следственных связей. Эта особенность рынка с ограниченными ресурсами благоприятствует устойчивым процессам распределения рабочих мест даже на субмикроуровне. Здесь имеется в виду внутренняя безработица завода. Он считается производительным фактором дефицита и определяется необходимостью самообеспеченности предприятий (покупателей рабочей силы) внутренними трудовыми резервами.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Корнай Я. Дефицит. - М., 1990. С. 255-289.
2. Я. Модель трансформационного упадка Корнаи позже была развита с использованием идей, изложенных в книге «Дефицит». Корнай Я. Трансформационный спад.// Вопросы экономики. 1994, № 3, с. 4-16.
3. www.press-service.uz – официальный сайт Пресс-службы Президента Республики Узбекистан.
4. www.review.uz – официальный сайт журнала «Экономическое обозрение».
5. www.cer.uz – официальный сайт Центра экономических исследований.
6. www.uzreport.com – портал деловой информации.