

«ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ВИДЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ПРИ ТРАВМАТИЗМЕ»

Маткаримова Сарбиназ Даулетбаевна

Магистр права, юрисконсульт ООО «QAVTOTEXHIZMET»

Аннотация: *Во всем мире с каждым годом несчастный случаи на производстве происходят все чаще. Все больше работников получают профессиональные заболевания. В статье рассмотрены вопросы защиты прав работника при наступлении несчастного случая на производстве, виды и порядок получения компенсационных выплат работникам.*

Ключевые слова: *социальная защита, выплата, компенсация, моральный вред, травматизм, профессиональное заболевание, производственный травматизм.*

В Трудовом кодексе Республики Узбекистан рассмотрены вопросы касательно материальной ответственности работодателя за вред, причиненный работнику. Кроме этого, этот вопрос регулируется «Правилами возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» (Приложение №1к Постановлению Кабинета Министров от 11.02.2005г. за №60). Производственная травма (трудовое увечье) - это следствие действия на организм различных внешних, опасных производственных факторов. Существует принятая классификация производственных травм, в соответствии с которой выделяют следующие виды травм на производстве: а) резаные раны, сопровождающиеся кровотечениями, повреждениями сосудов, костей и сухожилий. Такая травма является следствием действия острого предмета. Такого, например, как металлическая стружка, какой-либо инструмент или стекло; б) колотые раны. Имеют внутреннее подразделение на колотые и неколотые. Возникают вследствие воздействия острого предмета, который способен проколоть кожный покров и даже внутренние органы. Самыми опасными травмами такого вида считаются травмы живота и грудной клетки; в) рваные раны подразделяют на осколочные и дробные. Обычно сопровождаются разрушением тканей на больших поверхностях; г) ушибленные раны, являются следствием удара тупым тяжелым предметом. При падении работника с высоты могут возникать особенно часто; д) ампутация, экзартикуляция; такая рана одна из самых опасных, особенно если речь идет о полной ампутации конечностей, которые могут оказаться отрезанными, оторванными и полностью раздробленными; ж) переломы костей; з) вывихи суставов.

Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем, как на территории работодателя, так и за ее

пределами, а также во время следования к месту работы на транспорте, предоставленным работодателем. При причинении работнику трудового увечья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доходы), который он имел либо определенно мог иметь. Возмещение вреда состоит в ежемесячной выплате в процентах к среднему месячному заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности, в компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, а также в выплате, в установленных случаях, единовременного пособия. В состав утраченного заработка потерпевшего включаются: все виды оплаты труда по трудовым и гражданско-правовым договорам, как по месту основной работы, так и по совместительству, облагаемые подоходным налогом; доход от предпринимательской деятельности (на основании данных налоговой инспекции); авторский гонорар; пособия, выплаченные за период временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам. Среднемесячный заработок определяется за двенадцать последних месяцев работы (службы, кроме срочной военной службы), предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности в связи с трудовым увечьем (по выбору гражданина). В случае профессионального заболевания среднемесячный заработок может определяться также за двенадцать последних месяцев работы, предшествующих прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

Работодатель, ответственный за причинение вреда, обязан компенсировать потерпевшему сверх возмещения среднемесячного заработка (дохода) дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем. Возмещению подлежат расходы на лечение, протезирование, дополнительное питание, приобретение лекарств, санаторно-курортное лечение, включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях, также сопровождающего его лица, посторонний уход, приобретение специальных транспортных средств и другие виды помощи, если он признан ВТЭК нуждающимся в этих видах помощи и не имеет прав на их бесплатное получение от соответствующих организаций, а также расходы по найму адвоката в случае возникновения спора между потерпевшим и работодателем по возмещению вреда и в случае решения спора в пользу потерпевшего. Расходы на приобретение лекарств оплачиваются потерпевшему работодателем по предъявлению рецепта установленной формы, выписанного лечащим врачом и оплаченного чека. Инвалидам I группы заключение ВТЭК о необходимости бытового ухода не требуется (кроме случаев нуждаемости в специальном медицинском уходе за ними). Потерпевшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи. Дополнительные расходы потерпевшим, нуждающимся в специальном медицинском уходе, устанавливаются на уровне двух минимальных размеров заработной платы ежемесячно. Дополнительные расходы на бытовой уход

устанавливаются на уровне пятидесяти процентов минимального размера заработной платы ежемесячно. Потерпевшему, нуждающемуся как в специальном медицинском, так и в бытовом уходе, расходы на бытовой уход возмещаются сверх возмещения расходов на специальный медицинский уход. Дополнительные расходы на уход за потерпевшим возмещаются независимо от того, кем он осуществляется. Расходы на приобретение специальных транспортных средств возмещаются в пределах их стоимости. Размер других дополнительных расходов определяется на основании счетов соответствующих организаций и других документов либо согласно ценам, сложившимся в то время, когда потерпевший понес эти расходы.

При наличии заключения ВТЭК о нуждаемости потерпевшего в санаторно-курортном лечении ему предоставляется отпуск для лечения сверх ежегодного отпуска. Оплата за время отпуска для лечения производится по правилам, установленным для оплаты ежегодного отпуска. Возмещение вреда в период лечения производится на общих основаниях. При переходе работника, получившего трудовое увечье, на другое место работы оплата дополнительного отпуска для лечения производится работодателем, ответственным за причинение вреда. Размер оплаты расходов по проезду потерпевшего, а также лица, его сопровождающего, определяется в соответствии с нормативными актами о служебных командировках. Сверх возмещения среднемесячного заработка (дохода), других видов возмещения вреда работодатель выплачивает потерпевшему единовременное пособие. Размер единовременного пособия, выплачиваемого работодателем в связи с причинением вреда здоровью работника, определяется в коллективном договоре, а если он не заключен — по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. Размер единовременного пособия не может быть ниже годового заработка пострадавшего.

В случае смерти работника в связи с трудовым увечьем работодатель обязан возместить вред нетрудоспособным лицам, а также лицам, не достигшим шестнадцати лет, состоявшим на иждивении умершего или имевшим ко дню его смерти право на получение от него содержания, ребенку умершего, родившемуся после его смерти, а также одному из родителей, супругу или другому члену семьи, если он не работает и занят уходом за детьми — братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими трех лет. Иждивенчество предполагается и не требует доказательств. Нетрудоспособными считаются:

лица старше шестнадцати лет, если они стали инвалидами до достижения этого возраста;

мужчины, достигшие шестидесяти лет, и женщины — пятидесяти пяти лет;

лица, признанные в установленном порядке инвалидами.

Учащиеся в возрасте шестнадцати лет и старше имеют право на возмещение вреда до окончания обучения в очных учебных заведениях, но не более чем до восемнадцати лет.

Нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего кормильца и имеющим право на возмещение вреда в связи с его смертью, вред определяется в размере среднемесячного заработка умершего за вычетом доли, приходящейся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на возмещение вреда. Для определения размера возмещения вреда каждому из лиц, имеющих право на возмещение, часть заработка кормильца, которая приходится на всех указанных лиц, делится на их число. Нетрудоспособным лицам, не состоявшим на иждивении умершего, но имеющим право на возмещение вреда, его размер определяется в судебном порядке. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи с потерей кормильца, назначенная им пенсия по случаю смерти кормильца, а равно другие пенсии, заработок, стипендии и иные доходы в счет возмещения вреда не засчитываются. При этом сумма возмещения вреда на каждого иждивенца не может быть ниже пятидесяти процентов минимального размера заработной платы, установленного законодательством.

Установленный каждому из имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца размер возмещения не подлежит дальнейшему перерасчету, кроме случаев: рождения ребенка кормильца после его смерти; назначения или прекращения выплаты возмещения вреда лицам, занятым уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего кормильца до достижения ими трех лет; изменения количественного состава нетрудоспособных лиц, состоящих на иждивении умершего или имевших ко дню его смерти право на получение от него содержания. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, работодатель выплачивает единовременное пособие в сумме не менее шести среднегодовых заработков умершего, деленной на число этих лиц. Размер шести среднегодовых заработков определяется путем умножения на семьдесят два среднемесячного заработка (дохода) погибшего. Работодатель обязан выплатить единовременное пособие в сумме не менее пяти среднегодовых заработков умершего, если после получения единовременного пособия по случаю повреждения здоровья наступает смерть работника в связи с трудовым увечьем. В случае смерти работника в связи с трудовым увечьем работодатель дополнительно обязан возместить необходимые расходы на погребение лицу, понесшему эти расходы.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан Утвержден Законом Республики Узбекистан от 21.12.1995 г. N 161-І. Введен в действие с 01.04.1996 г. в соответствии с Постановлением Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 21.12.1995 г. N 162-І.

2. Приложение №1к Постановлению Кабинета Министров от 11.02.2005г. за №60 «Правила возмещения вреда, причиненного работникам увечьем,

профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей».

3. «Положение о расследовании и учете несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников на производстве», утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 06.06.1997г. за №286.

4. «Трудовое право Республики Узбекистан». Турсунов Йулдаш. Ташкентский государственный юридический институт. Ташкент-2005.

QANDSIZ DIABET — SABABLARI, BELGILARI, TASHXISLASH, DAVOLASH VA KASALLIK OQIBATLARI

Karimova Sug'diyona Ravshanbek qizi

Jumaniyozova Dildora Davlat qizi

Zayniyev Eldor Islom o'g'li

Rizayev Jamshid Nazirjon o'g'li

SamDTU talabasi

Annotatsiya: *Ushbu maqolada qandsiz diabet; Kasallik klassifikatsiyasi, Qandsiz diabet sabablari, Qandsiz diabet belgilari, Qandsiz diabet asoratlari, Diagnostika, Qandsiz diabet davosi, Qandsiz diabet oqibati haqida so'z boradi.*

Kalit so'zlar: *diabet, organizm, suyuqlik, endokrin, sintez, buyrak, ADG, analiz, diagnostika, Poliuriya.*

Abstract: *In this article diabetes mellitus; Classification of the disease, causes of diabetes insipidus, symptoms of diabetes insipidus, complications of diabetes insipidus, diagnosis, treatment of diabetes insipidus, consequences of diabetes insipidus.*

Key words: *diabetes, organism, fluid, endocrine, synthesis, kidney, ADG, analysis, diagnosis, Polyuria.*

KIRISH

Qandsiz diabet – antidiuretik gormon yetishmovchiligi yoki ushbu gormonga bo'lgan buyraklar sezuvchanligining pasayishi bilan yuzaga chiquvchi kasallik. Buning natijasida peshob bilan ajralib chiqayotgan suyuqlik miqdori ortadi, doimo chanqash hissi bemorni bezovta qilib turadi.

Agar ajralib chiqayotgan suyuqlik hajmi qoplanmasa organizmda suvsizlanish kelib chiqadi (degidratatsiya), bunda peshob ajralishi ko'pligicha qolaveradi. Qandsiz diabet diagnostikasida kasallikka xos bo'lgan belgilar va qondagi ADG (antidiuretik gormon) miqdorini o'lchash kerak bo'ladi.

ASOSIY QISM

Qandsiz diabet kasalligining kelib chiqish sababini aniqlash maqsadida bemor bir necha tekshiruvlardan o'tishi zarur. Shifokor konsultatsiyasi, Endokrinolog konsultatsiyasi, Analizlar, Endokrinologik analizlar.

Qandsiz diabet – gipotalamus sabab bo'lgan ADG yetishmovchiligi (chin yetishmovchilik) yoki gipotalamusning ADG sintez bo'lishidagi roli (nisbiy yetishmovchilik) buzilishi reabsorbsiya jarayonini buzadi, ya'ni kamaytiradi, natijada buyraklar orqali ajraladigan suyuqlik hajmi ortadi, peshob zichligi ancha past bo'ladi. Qandsiz diabetning yana bir o'ziga xos belgisi bemorda doimiy chanqoq hissi hamda organizm suvsizlanish alomatlarining namoyon bo'lishidir.