

УДК: 311

СОСТОЯНИЕ И ВОСПРОИЗВОДСТВО ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ – ЗАДАЧИ, ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Норбоев Уразали Муродович

Джизакский политехнический институт

Аннотация: Рассмотрено состояние трудовых ресурсов по регионам, факторы влияющие на их состав и состояние, меры со стороны государства по повышению занятости и дальнейшего улучшения уровня жизни.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, воспроизводство трудовых ресурсов, экономически активное население, «Индекс рынка труда»,

Трудовые ресурсы - часть населения, обладающая достаточным физическим развитием и достаточными интеллектуальными (умственными) способностями, которые необходимы для осуществления той или иной трудовой деятельности. В трудовые ресурсы входят как занятые, так и потенциальные работники.[2]

В зарубежной литературе этому понятию соответствует термин «человеческие ресурсы». В количественном отношении в состав трудовых ресурсов входит всё трудоспособное население независимо от возраста, получающее вознаграждение за свою деятельность, в том числе индивидуальные предприниматели. [5]

Величина трудовых ресурсов зависит от официально установленных возрастных границ - верхнего и нижнего уровней трудоспособного возраста, доли трудоспособных среди населения трудоспособного возраста, численности участвующих в общественном труде из лиц за пределами трудоспособного возраста. Возрастные границы устанавливаются в каждом государстве и стране действующим законодательством.

Объективная необходимость изучения воспроизводства трудовых ресурсов вызвана целым рядом причин. Трудовые ресурсы представляют собой важный фактор производства, рациональное использование которого обеспечивает не только повышение уровня производства и его экономической эффективности, но и качественное развитие всей социальной системы.[3]

Воспроизводство трудовых ресурсов - это процесс постоянного и непрерывного возобновления количественных и качественных характеристик экономически активного населения.

Эффективное регулирование процессов воспроизводства трудовых ресурсов обеспечит достижение стабильного экономического роста.

По данным Агентства статистики численность трудовых ресурсов по Республике Узбекистан в 2022 году составила 19 494,6 тыс. человек, и этот показатель увеличился

на 0,8 % по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. Удельный вес экономически активного населения

составляет 77,3 процента от всех трудовых ресурсов нашей страны.[4]

Среди регионов Узбекистана наибольшая численность трудовых ресурсов пришлась на Самаркандскую область, и ее удельный вес в общей численности трудовых ресурсов республики составил 11,1 процента. С наименьшими показателями удельного веса трудовых ресурсов – Джизакская, Навоийская и Сырдарьинская области.

Табл.1

Распределение численности трудовых ресурсов по регионам в 2022 году

№№	Регион	тыс.чел	%%
1	Самаркандская область	2160,4	11,08
2	Ферганская область	2095,5	10,75
3	г.Ташкент	1916,8	9,83
4	Кашкадарьинская область	1819,3	9,33
5	Андижанская область	1777,9	9,12
6	Ташкентская область	1616,3	8,29
7	Наманганская область	1592,8	8,17
8	Сурхандарьинская область	1469	7,54
9	Республика Каракалпакстан	1074,6	5,51
10	Бухарская область	1073,4	5,51
11	Хорезмская область	1050,1	5,39
12	Джизакская область	791,1	4,06
13	Навоийская область	570,2	2,92
14	Сырдарьинская область	487,2	2,5
	Всего по республике	19494,6	100

Составлено по данным Агентства статистики РУз

По состоянию на 1 апреля 2023 года численность постоянного населения Джизакской области составила 1 483,1 тыс. человек. Из них, население города - 695,9 тыс. чел., население в сельской местности - 787,2 тыс. чел.

В целях создания цепочки добавленной стоимости, повышения занятости и дальнейшего улучшения уровня жизни населения в Джизакской области путем поддержки предпринимательства, эффективной эксплуатации неиспользуемых государственных активов, имеющихся запасов природных ресурсов, земельных площадей из категории земель сельскохозяйственного назначения и водных ресурсов, развития в области инженерно-коммуникационной, производственной и сервисной инфраструктуры, а также привлечения инвестиций: Определить основными направлениями развития Джизакской области в 2023-2025 годах: ... «обеспечение занятости населения и превращение махаллей в "территорию,

свободную от безработицы" путем улучшения делового климата и поддержки предпринимательства в махаллях» [1].

По итогам 2022 года регионом с самым высоким в Узбекистане уровнем безработицы признана Кашкадарьинская область. Об этом свидетельствуют расчеты специалистов Института прогнозирования и макроэкономических исследований.

Был составлен региональный индекс рынка труда (ИРТ) по Узбекистану, где учитывали такие факторы, как уровень безработицы, количество вакансий и резюме, среднемесячная заработная плата.

Кашкадарьинская область оказалась единственным регионом страны, где показатель ИРТ является критически низким. Здесь на одно вакантное место приходится почти 17 соискателей. А зарплата составляет около 1 млн сумов (\$88), что гораздо ниже, чем в среднем по республике.

В число регионов с низкими значениями индекса рынка труда вошли Джизакская, Самаркандская и Сурхандарьинская области, где, по расчетам экспертов, наблюдается наибольший ажиотаж при поиске работы. В среднем на одну вакансию приходится 17,4 резюме. Уровень безработицы - не ниже 9,3%.

В средней группе расположились Бухарская, Андижанская, Ферганская, Сырдарьинская и Наманганская области. Здесь на одно вакантное место поступает 5,6 резюме, что считается «умеренным предложением труда». Уровень безработицы не превышает 9,1%.

Самый высокий ИРТ по стране зафиксирован в Ташкенте, Ташкентской и Навоийской областях. Здесь уровень безработицы составляет 8,9%, что ниже, чем в среднем по республике. К тому же число вакансий превышает количество резюме. Плюс в этих регионах относительно высокая зарплата, отметили эксперты.

Согласно отчету Госкомстата [4] за первые три квартала прошлого года, в Узбекистане численность трудовых ресурсов составляет 19,5 млн человек. При этом специалисты насчитали 1,3 млн безработных. Следовательно, уровень безработицы находится на отметке 8,6%.

Если говорить о среднемесячной заработной плате, то, по официальным данным, в 2022 году она составила 3,9 млн сумов (\$343). Лидерами по данному показателю являются Ташкент и Навоийская область - 6,3 млн (\$554) и 5,1 млн (\$448) соответственно. В группе аутсайдеров - Ферганская, Наманганская, Самаркандская, Джизакская, Сурхандарьинская и Кашкадарьинская области, где зарплата не превышает 3 млн сумов (\$260).

Используемый в мировой практике так называемый «Индекс рынка труда» (далее «Индекс») представляет собой инструмент анализа «трудоустройства». Цель «Индекса» - дать понимание текущей ситуации на рынке труда, благодаря чему бизнесмены смогут принимать своевременные решения о развитии бизнеса. Его специфика заключается в анализе не только показателей, напрямую влияющих на

состояние рынка труда: числа вакансий и резюме, количества безработных, уровня безработицы и динамики откликов на одну вакансию, - но и комплекса косвенных показателей: макроэкономических, а также показателей бизнес-среды и промышленности. Данный подход позволяет понять текущую ситуацию «трудоустройства» и построить максимально точный прогноз будущего состояния рынка труда, в том числе тенденций развития ситуации на рынке на будущий квартал. Ключевая концепция разработанных индексов – проведение анализа со стороны бизнеса.

Рост индекса означает позитивную ситуацию для бизнесменов, падение же отражает благоприятную ситуацию для соискателей. Благодаря комплексности проводимого анализа «Индекс» будет интересен многим группам. Например, для работодателей он полезен тем, что отражает тенденции как текущего, так и прогноз дальнейшего состояния рынка труда. Это позволит скорректировать стратегию по найму новых сотрудников с учетом указанных трендов.

Для соискателей «Индекс» даст возможность выбирать наиболее благоприятный период для поиска предложений, отслеживать динамику спроса, следить за изменением уровня заработной платы. Благодаря оценке ситуации на рынке труда соискатель сможет планировать возможные изменения места или сферы работы с наибольшей выгодой.

Для представителей государства данный «Индекс» – это лакмусовая бумажка для оценки состояния экономики. «Индекс» рассчитан с учетом наиболее важных макроэкономических индикаторов, а надежность и авторитет источников гарантируют высокое качество анализа.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Постановление Президента Республики Узбекистан от 02.05.2023 г. N ПП-146 «О дополнительных мерах по комплексному социально-экономическому развитию и дальнейшему повышению уровня жизни населения Джизакской области в 2023-2025 годах»
2. Википедия
3. Клочков В. В. Человеческий капитал и его развитие // Экономическая теория. Трансформирующаяся экономика / под ред. И. П. Николаевой. - М. : ЮНИТИ, 2004.
4. <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/living-standards#>
5. __Р.Б.Бакиева, М.П. Цой Инвестиции в человеческий капитал: журнал «Образование через всю жизнь: непрерывное образование в интересах устойчивого развития»// Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени АС Пушкина», 2015.