

TASHKILOTLARDA BOSHQARISHNING IQTISODIY USULLARIDAN FOYDALANISHNI MAQSADLI TASHKIL ETISH MASALALARI

Alibekov Muhammadamin

Andijon Mashinasozlik Instituti iqtisodiyot fakulteti menejment yo'nalishi

K 10 20 guruh

Korxonalarni boshqarishda iqtisodiy usullardan foydalanishning bir qancha muhim masalalari mavjud:

To'g'ri bojxona iqtisodiyoti: Korxonalarni boshqarishda, to'g'ri bojxona iqtisodiyoti muhimdir. Bu, mahsulotlar va xizmatlarni sotish, xarajatlar, daromad, kapital kiritish va chiqarish jarayonlarini kuzatish orqali korxonalarning boshqarilishida yordam beradi.

Kapital kiritish va chiqarish: Korxonada boshqarishda, kapital kiritish va chiqarish jarayonlarini yaxshi tashkil etish juda muhimdir. Kapitalni sodda va ishonchli shaklda kiritish, texnikaviy yengilmasliklarni amalga oshirish va korxonalarni rivojlantirishga yordam beradi.

Mijozlar bilan muloqot va munosabatlar: Mijozlar bilan muloqot va munosabatlar korxonalarining muvaffaqiyatini kuchaytirishda katta ro'lya o'ynaydi. Ishonchli, dostona va yaxshi xizmat ko'rsatish, mijozlarning korxonalariga qaytishini kuchaytiradi va yangi mijozlarni jalb etish uchun imkoniyat yaratadi.

Ishlab chiqarish jarayonlarini avtomatlashtirish: Iqtisodiy usullardan biri, korxonalarni boshqarishda, ishlab chiqarish jarayonlarini avtomatlashtirishdir. Bu, faoliyatni rivojlantirish, xato darajasini kamaytirish va ish tajribasini o'ngaytirish imkonini beradi.

Marketing strategiyalari: Korxonalarni muvaffaqiyatli boshqarishda, marketing va bozorlashish strategiyalari juda muhimdir. Bozorlashishning to'g'ri joyga ega bo'lishi, mijozlar bilan munosabatlarni rivojlantirish va maxsus bozor segmentlariga ta'sir qilish strategiyalarini qo'llash muhimdir.

Rivojlanish va innovatsiyalar: Korxonalarni boshqarishda, rivojlanish va innovatsiyalar ko'payishi va ulardan foydalanish muhimdir. Yangiliklarga va o'zgarishlarga oson moslashish, yangi xizmatlar va mahsulotlar ishlab chiqish, va korxonalarining toza energiyasini saqlashga yordam berish kerak.

Kadrlar va rivojlanish: Yaxshi xodimlar o'rganish va rivojlantirish, kadrlarni motivatsiyalash va ulardan foydalanish muhim korxonada boshqarish usullaridan biridir. Ishonchli va yengil korxonada atmosferasi yaratish, yaxshi xodimlar jalb etish va saqlashga yordam beradi.

Xarajatlar va kirimlar: Korxonalarni boshqarishda, xarajatlar va kirimlar monitoring qilinishi va kontrol qilinishi muhimdir. Bu, korxonalarining moliyaviy ravishda barqarorligini ta'minlashda va daromadning rivojlanishida yordam beradi.

Xarajatlarni optimallashtirish: Korxonaning xarajatlari (ishchi maoshlari, materiallar, transport xizmatlari va boshqalar)ni kamaytirish va samarali boshqarish uchun xarajatlar optimallashtirish usullaridan foydalanish muhimdir.

Rivojlanish Strategiyasi: Korxonaning kelajagi uchun rivojlanish strategiyasini belgilash va uni amalga oshirish.

Ishchi-tajribali kadrlar bilan ishlash: Ishchilar va yuklab olingan kadrlar orqali korxonaning mamlakatni rivojlantirish.