

МЕНЕДЖМЕНТ: ПРИРОДА И СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИЙ, И РОЛЬ ОРГУПРАВЛЕНЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ

Тошпулатов К

ассистент кафедры Автоматизация и управление технологических процессов, Наманганского инженерно-технологического института, Республика Узбекистан.

Аннотация: Структура организации определяет способ организации ее различных элементов и отношений между ними. Она может быть функциональной, дивизиональной, матричной или комбинированной, в зависимости от потребностей и особенностей конкретной организации. Структура также определяет уровни иерархии, деление труда, коммуникационные потоки и принципы принятия решений. Оргуправленческое мышление представляет собой философию и методологию, которая способствует эффективному управлению организацией. Оно основывается на идеологии развития организации, методах управления и технологиях, применяемых для достижения успеха.

Ключевые слова: актуальность проблемы, амортизация, аналитик, капиталоемкость, конкуренция, нематериальные активы.

Менеджмент является ключевым элементом успешного функционирования организаций в современном бизнес-мире. Вместе с тем, оно тесно связано с концепцией оргуправленческого мышления, которое представляет собой философию и методологию ведения деловой деятельности. В данной статье мы рассмотрим природу и структуру организаций, а также роль оргуправленческого мышления в достижении успеха.

Менеджмент: Природа и структура организаций:

Организация - это совокупность людей, ресурсов и процессов, объединенных с целью достижения определенных результатов. Менеджмент включает в себя планирование, организацию, ведение и контроль деятельности организации для достижения поставленных целей. Оно относится ко всем аспектам организации, включая структуру, людей, процессы и ресурсы.

Структура организации определяет способ организации ее различных элементов и отношений между ними. Она может быть функциональной, дивизиональной, матричной или комбинированной, в зависимости от потребностей и особенностей конкретной организации. Структура также определяет уровни иерархии, деление труда, коммуникационные потоки и принципы принятия решений.

Оргуправленческое мышление: идеология, методология, технология:

Оргуправленческое мышление представляет собой философию и методологию, которая способствует эффективному управлению организацией. Оно основывается на идеологии развития организации, методах управления и технологиях, применяемых для достижения успеха.

Идеология оргуправленческого мышления основана на убеждении, что организация должна стремиться к постоянному развитию, инновациям и адаптации к изменяющейся среде. Она подразумевает создание прозрачной и открытой культуры, где сотрудники вовлечены в принятие решений и имеют возможность высказывать свои идеи и мнения. Идеология оргуправления поддерживает инициативность, ответственность и творческий подход к решению проблем.

Методология оргуправленческого мышления предоставляет набор инструментов и подходов для управления организацией. Это включает в себя процессы планирования, организации, контроля, мотивации сотрудников, управления изменениями и обеспечения качества. Методология оргуправления подчеркивает важность системного подхода, где все аспекты организации рассматриваются в их взаимосвязи и влиянии на результаты.

Технологии оргуправленческого мышления включают использование современных информационных систем, программного обеспечения для управления проектами, автоматизации бизнес-процессов, аналитики данных и других инструментов. Технологии помогают собирать и анализировать информацию, оптимизировать процессы, повышать эффективность и принимать обоснованные решения.

Роль оргуправленческого мышления в достижении успеха:

Оргуправленческое мышление играет ключевую роль в достижении успеха организации. Оно способствует эффективной координации деятельности различных отделов и сотрудников, повышению производительности и качества работы, а также снижению издержек. Оргуправление также способствует развитию инноваций, адаптации к изменениям рынка и укреплению конкурентных позиций.

Оргуправленческое мышление также помогает создать благоприятную рабочую среду, где сотрудники могут реализовывать свой потенциал, чувствовать себя ценными и вовлеченными в достижение целей организации. Это способствует повышению мотивации, удовлетворенности и снижению текучести кадров.

Менеджмент организаций и оргуправленческое мышление тесно связаны и являются неотъемлемыми элементами успешного функционирования современных организаций. Понимание природы и структуры организаций, а также применение идеологии, методологии и технологий оргуправленческого мышления помогают достигнуть высоких результатов, развить конкурентные преимущества и обеспечить устойчивое развитие.

Оргуправленческое мышление и стратегическое управление:

Одним из важных аспектов оргуправленческого мышления является стратегическое управление. Стратегия определяет долгосрочные цели организации и способы их достижения. Оргуправленческое мышление помогает разработать эффективную стратегию, учитывая внешнюю среду, потребности клиентов, конкурентное положение и внутренние ресурсы организации. Оно также способствует выработке гибкой стратегии, способной адаптироваться к быстро меняющимся условиям рынка.

Оргуправленческое мышление и лидерство:

Лидерство является неотъемлемой частью оргуправления. Лидер должен обладать оргуправленческим мышлением, чтобы эффективно управлять организацией и вдохновлять команду. Лидер, применяющий оргуправленческое мышление, способен видеть широкую картину, стремиться к инновациям и развитию, а также строить сильные отношения с сотрудниками, основанные на доверии и взаимном уважении. Лидер, осознающий важность оргуправления, способен создать эффективную команду и достичь совместных целей.

Оргуправленческое мышление и устойчивое развитие:

В наше время устойчивое развитие становится все более важной темой для организаций. Оргуправленческое мышление включает в себя анализ влияния организации на окружающую среду, социальную ответственность и этические аспекты. Оно способствует принятию решений, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение устойчивых бизнес-практик и участие в социальных программах и инициативах. Оргуправленческое мышление помогает организациям быть ответственными и устойчивыми в долгосрочной перспективе.

Заключение:

Менеджмент, организационная структура и оргуправленческое мышление играют решающую роль в успехе организаций. Понимание природы и структуры организаций, применение идеологии, методологии и технологий оргуправленческого мышления способствуют достижению стратегических целей, развитию инноваций, укреплению конкурентных преимуществ и устойчивому развитию. Оргуправленческое мышление также помогает создать эффективную рабочую среду, развить лидерство и участие сотрудников, что является важным фактором успеха в современном бизнес-мире.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. А.Т.Алиева и др. Основы современного управления: теория и практика., Издательство “Литрес”, 2019.
2. А.К.Семенов и др. История управленческой мысли., Издательство “Литрес”, 2019.
3. В.Е.Лепский и др. Рефлексивные процессы и управление., Издательство “Когито-центр”, 217.
4. Г.Минцберг. Менеджмент: природа и структура организаций., Издательство “Алпина Диджитал”, 2021.
5. Ш.Сандермоен. Организационная структура., Издательство “Алпина Диджитал”, 2020.